



PLAN DE VOLUNTARIADO DE CÁRITAS DIOCESANA DE PLASENCIA

El voluntario es el corazón de Caritas y de las Comunidades Parroquiales, ya que la mayoría de los voluntarios provienen de Parroquias. Son personas que ante el dolor y el sufrimiento de los empobrecidos deciden implicarse, comprometerse, compartir su tiempo, conocimientos, bienes; en definitiva su vida.

El compromiso gratuito y desinteresado de más de 400 voluntarios que colaboran con Caritas Diocesana de Plasencia, nos permiten desarrollar acciones efectivas y de calidad a favor de las personas excluidas de nuestra sociedad.

El Programa de Voluntariado y Formación de Agentes de Caritas Diocesana de Plasencia se fundamenta en **dos líneas de acción:**

1. Animación del Voluntariado:

- a. El plan de Voluntariado de Caritas centra sus esfuerzos en consolidar y apoyar el Itinerario Educativo del Voluntariado que se ha incorporado a la Institución: desarrollando un camino de crecimiento contemplando las dimensiones formales y las no formales de su realidad; la acogida, el acompañamiento y el encuentro interpersonal constituyen los elementos más enriquecedores de la experiencia de ser voluntario.
- b. Desde nuestra Caritas entendemos que el itinerario del Voluntariado debe contemplar al menos, estos momentos educativos: sensibilización, convocatoria, acogida, integración en la acción, acompañamiento, momentos formativos formales y presencia pública del voluntariado. Este itinerario ha de fundamentarse y cobrar más fuerza bajo una sólida red de animadores del voluntariado de nuestra Diócesis.
- c. Los campos de actuación para el voluntariado son: familias en situación de pobreza o exclusión, procesos educativos con minorías étnicas, drogadicción, sin techo, cooperación internacional, personas mayores, menores en situación de riesgo, comunicación, inmigrantes, animación comunitaria, mujer y enfermos. Así mismo en el desarrollo de puestos de responsabilidad dentro de la Institución y como voluntarios también



acompañan, animan y forman a otros voluntarios y voluntarias (Plan pastoral de formación a voluntarios de la Diócesis).

- d. Toda esta labor se organiza y estructura en un proceso formativo que comienza con la Formación Básica e inicial, haciendo un recorrido por las motivaciones personales, el conocimiento de la Institución, los conceptos de pobreza y marginación y las claves para hacer frente a los nuevos rostros de la pobreza con una intervención encaminada hacia la integración y la promoción de las personas.

2. Formación de agentes:

- a. Trabajar en Caritas es una vocación que permite a profesionales de ámbito social , de servicios o administrativo, plasmar su compromiso con las personas que sufren situaciones de pobreza y orientar al voluntariado en una acción social de calidad
- b. Los que trabajamos en Caritas se saben liberados por la comunidad diocesana y esto supone una alta conciencia de responsabilidad. Hay en todos estos agentes una gran dosis de gratuidad que se plasma en la disponibilidad para adaptarse a los lugares, formas de trabajo, posibilidades de los empobrecidos y el voluntariado, las motivaciones se anclan en los valores evangélicos y en los derechos humanos.
- c. La incorporación en los diferentes equipos dota del adecuado asesoramiento técnico a los distintos grupos y proyectos de acción social que Caritas realiza.

OBJETIVOS

1. Fomentar el voluntariado en Caritas, en especial de los jóvenes, como cauce de solidaridad y de compromiso con las personas en situación de emergencia social, marginación y exclusión social, mediante campañas de sensibilización, visitas y charlas tanto a Colegios, IES como Universidad.
2. Impulsar el trabajo coordinado interno y externo con otras entidades de voluntariado,
3. Promocionar un voluntariado interesado y motivado, con iniciativas para la urgencia social.



4. Formar en el desarrollo así como en el acompañamiento y seguimiento de grupos voluntarios de cara a apoyarles en todas y cada de las actividades que se planteen, así como velar por el bienestar personal de los equipos y de sus miembros.
5. Realizar seguimiento y acompañamiento a los responsables de cada zona arciprestal, mediante talleres o cursos de formación.
6. Acompañar proyectos o acciones de urgencia social que están desarrollando los voluntarios
7. Actualizar el registro de voluntarios en el SICCE
8. Puesta en marcha de nuevo protocolo de actuación en cuanto a la acogida de nuevos voluntarios:
 - a. Ficha de registro actualizada con la nueva ley de protección de datos
 - b. Acuerdo de incorporación inmediata
 - c. Modelo de carta de agradecimiento
 - d. Modelo de nuevo carné
9. Incentivar a los voluntarios mediante la formación en todos los campos de acción (sensibilización, acción social, acogida, empleo, nuevas tecnologías...)
10. Continuar formando parte como entidad participativa de la Plataforma de Voluntariado de Cáceres así como las regionales de formación y voluntariado de Caritas.