

MEMORIA 2022



UNIÓN EUROPEA

Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro



Caritas
Diocesana de Plasencia

MEMORIA 2022

ÍNDICE

2

INTRODUCCIÓN

3

PROGRAMA DE
INSERCIÓN LABORAL

4

ACCIONES REALIZADAS
EN 2021

5

DATOS DE ECONOMÍA
SOCIAL

6

DESCRIPCIÓN Y PERFIL
DE LAS PERSONAS EN
INSERCIÓN

7

MODA RE-



SERVICIOS COMUNITARIOS GRUPO CÁPARRA



INTRODUCCIÓN

Con el objetivo de contribuir a la construcción de la economía solidaria y a la misión de Cáritas de atender las necesidades de las personas en situación de desventaja social, Cáritas Diocesana de Plasencia impulsa la creación de y mantenimiento de la empresa de inserción laboral “Servicios Comunitarios Grupo Cáparra”, iniciativa de Economía Social que tienen como objetivo la generación de empleos de inserción para personas en situación de exclusión.

Para lograrlo, deben buscar la rentabilidad y sostenibilidad empresarial.

A través de estos empleos de inserción, las personas mejoran su empleabilidad en un entorno real de producción, desarrollando sus competencias laborales y personales.

Todas las iniciativas de Economía Social cuentan con el apoyo del personal de producción y de acompañamiento, cuyo objetivo es formar y capacitar a las personas para poder mejorar sus posibilidades de acceso a un puesto de trabajo en el mercado laboral ordinario tras su paso por la empresa de Economía Social.

Además, estas iniciativas empresariales se dedican a sectores comprometidos especialmente con la mejora de la calidad de vida y la sostenibilidad medioambiental.

La apuesta de Cáritas por la Economía Social es un testimonio claro de que es posible otro modelo de servicio de las personas, una economía solidaria.



PROGRAMA DE INSERCIÓN LABORAL

A lo largo del 2022 han realizado el itinerario de inserción 29 personas, finalizando el mismo 17 personas.

El hecho de trabajar en S.C. Grupo Cáparra facilita a las personas en proceso de inserción socio laboral adquirir las siguientes competencias:

COMPETENCIAS TÉCNICO PROFESIONALES

Adquisición y reforzamiento de hábitos laborales: asistencia, puntualidad, trabajo en equipo, iniciativa, responsabilidad.

Conocimiento de los riesgos laborales y utilización de las medidas de protección.

Monitor/a de comedor escolar: Arreglo de las instalaciones del comedor escolar, recoger a los niños y niñas para llevarlos al comedor y trasladarlos una vez finalizado el mismo, estar atentos a las alergias alimentarias, vigilancia activa de los espacios utilizados (abiertos o cerrados), actuar según las normas de seguridad, higiene y salud que afecten a su puesto de trabajo y al proceso, en las condiciones adecuadas para prevenir los riesgos personales y medioambientales.

Personal de limpieza: Arreglo de habitaciones y zonas comunes, efectuar el aprovisionamiento interno necesario para la limpieza, preparación y disposición de habitaciones y áreas comunes, realizar las operaciones previas a la limpieza, siguiendo instrucciones y aplicando las normas de seguridad e higiene.

COMPETENCIAS SOCIO LABORALES

Capacidad de trabajo en equipo.

Ejercicio activo de derechos y obligaciones laborales.

Aumento de la capacidad para asumir responsabilidades, cumplir normas y adaptarse a los cambios.

Capacidad de resolución de conflictos interpersonales, auto control, tolerancia a la frustración, habilidades de comunicación.

COMPETENCIAS PERSONALES

Manejo de recursos comunitarios:
uso adecuado de los recursos y
servicios públicos.
Conocimiento de los mismos.

Capacidades físicas y
cuidado de la salud.

Autoestima y autonomía personal: valoración de las propias capacidades personales, autoconfianza, resolución de problemas cotidianos, aprendizaje de límites, responsabilidad con las decisiones tomadas, capacidad de elegir y adaptarse a las situaciones. Tolerancia a la frustración.

Cuidado personal: aseo, vestido, imagen personal, alimentación, mantenimiento de los logros conseguidos en relación a los objetivos marcados

ACCIONES REALIZADAS EN 2022

- Acompañamiento social e intervención socio-laboral de manera individualizada, con un itinerario personalizado para cada trabajador y trabajadora.
- Talleres de Técnicas de Búsqueda Activa de Empleo enmarcados dentro del trabajo que se realiza para fortalecer las competencias personales, tanto a nivel individual como grupal.
- Curso de formación para la mejora de competencias a nivel curricular con una empresa externa dedicada al ámbito formativo: "Monitor/a de comedor escolar" (50 horas. Vía telemática).
- Alfabetización Digital: "Creatividad para el Empleo" y "CURRÍCULUM DIGITAL".
- Acompañamiento en el puesto de trabajo para garantizar la mejora del mismo en cada uno de los trabajadores y trabajadoras en proceso de inserción laboral.
- Orientación Laboral para ayudar en el proceso de búsqueda de empleo elaborando un itinerario para poder adquirir, mantener y actualizar las competencias profesionales

“No tenemos fines de lucro, por lo que nuestro beneficio se dedica a crear nuevos puestos de trabajo, de manera sólida, estable y digna.”

DATOS DE ECONOMÍA SOCIAL

51

TOTAL DE TRABAJADORES/AS
De estructura e inserción



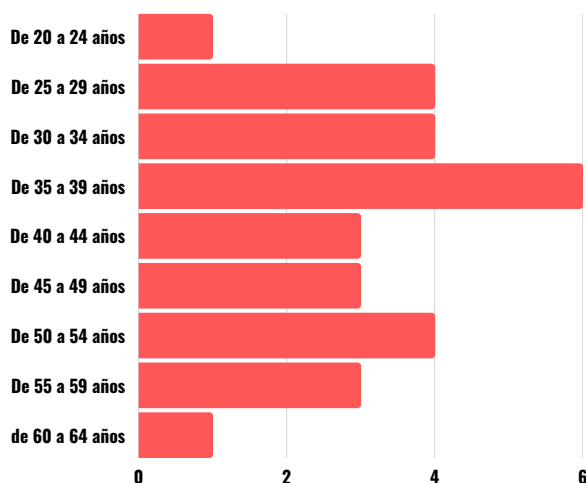
29

TRABAJADORES/AS REALIZANDO UN ITINERARIO
DE INSERCIÓN LABORAL

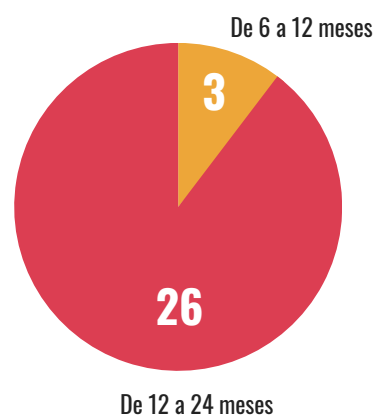
Supone el **57%** de la plantilla de la empresa de inserción



EDAD DE LAS PERSONAS PARTICIPANTES



Nº DE PERSONAS PARTICIPANTES RESPECTO A LA DURACIÓN DEL ITINERARIO









- 12** Trabajadores/as de inserción continúan durante el 2023 con el itinerario
Supone el **41%**
- 4** Trabajadores/as finalizan el itinerario.
Supone el **14%**
- 13** Trabajadores/as finalizan el contrato (sin terminar el itinerario).
Supone el **45%**
- 4** Trabajadores/as se incorporan al mercado laboral ordinario por cuenta ajena.
Supone el **14%**

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE LAS PERSONAS EN INSERCIÓN

Las personas que participan en los itinerarios de inserción laboral de Servicios Comunitarios Grupo Cáparra son personas que atraviesan una serie de dificultades, que parten de una situación de desventaja y se enfrentan a un mercado laboral que cada vez exige más.

El perfil mayoritario es el de la mujer, siendo el tramo de edad predominante entre 35 y 39 años, con una cualificación baja (no superando la mayoría el graduado escolar), con cargas familiares y trabajos remunerados con poca estabilidad laboral en cuanto a salario y duración.

-  Personas sin hogar
-  Familias monoparentales
-  Parados de larga duración
-  Personas inmigrantes
-  Jóvenes sin formación procedentes del fracaso escolar y sin experiencia laboral
-  Personas mayores de 45 años con baja o nula formación y sin experiencia laboral



MODA RE-

A finales del año 2021, Cáritas Diocesana de Plasencia a través de su empresa de inserción, se suma a la iniciativa de Cáritas Española de recogida, reciclaje y reutilización de ropa usada, Moda re-.

Es un proyecto de Cáritas cuyos objetivos principales son la generación de empleo social y sostenible, la transparencia, el destino ético de las prendas y el consumo responsable, promoviendo la economía social y solidaria a través de la reutilización, reciclado, donación y venta de ropa usada.

Además de inserción laboral y la dignificación de la forma en que reciben la ropa aquellas personas que la necesitan, el proyecto está ligado al cuidado ambiental.

Es, además, un proyecto en clave de innovación y sostenibilidad económica, destinando todos los ingresos generados por el proyecto en su propio desarrollo y crecimiento.

A nivel diocesano:

- Desde el inicio de la actividad se han recogido un total de 73.788 kg de ropa.
- Se han colocado 18 contenedores. Se prevé colocar durante el año 2023 hasta 9 contenedores más.
- Se han generado 3 puestos de inserción, haciendo un total de 29 personas en riesgo o situación de exclusión social las que han realizado un itinerario de inserción laboral en S.C. Grupo Cáparra.
- El proyecto ha contado con financiación por parte de Inditex en la convocatoria Moda re- y por la Sociedad Estatal de Loterías y Apuestas del Estado, dentro del convenio de colaboración firmado con Cáritas Española desde 2018.

A nivel confederal:

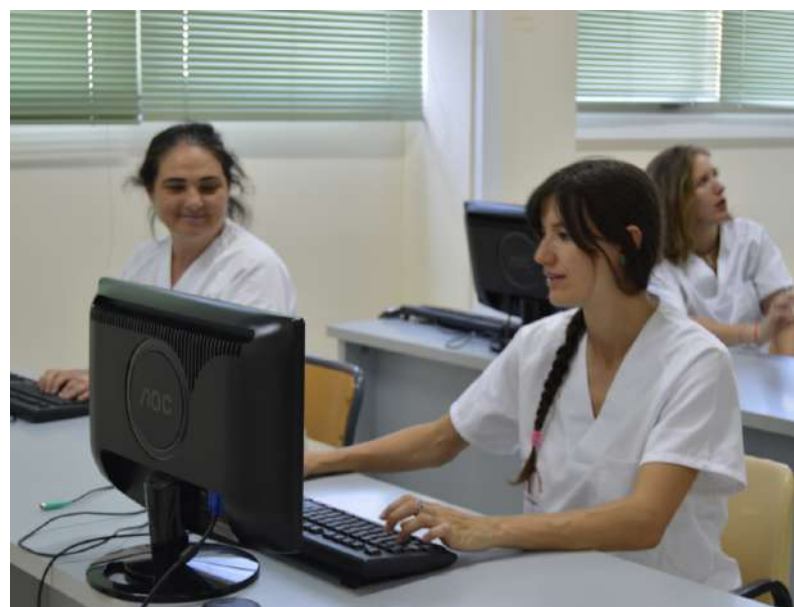
- Se han generado 1.321 puestos de trabajo. 673 para personas en situación o riesgo de exclusión social.
- 7.151 contenedores.
- 137 puntos de venta.
- 42.975 toneladas de ropa recogida.
- 1000 voluntarios forman parte del proyecto.



moda re-

MODA RE- UBICACIÓN DE CONTENEDORES EN LA DIÓCESIS DE PLASENCIA

LOCALIDAD	DIRECCIÓN
Plasencia	C/San Antón (Parroquia "El Pilar")
Plasencia	Ctra. de Circunvalación Sur, Km 2 (CIE)
Plasencia	C/Virgen del Puerto, 14 (Parroquia "San José")
Plasencia	C/Manuel Revilla Castán, s/n (Carrefour)
Plasencia	C/ San Cristóbal, 36 (Parroquia San Miguel)
Plasencia	Avda. Virgen del Puerto, 22 (Colegio Stma. Trinidad)
Plasencia	C/ Paulo el Diácono (Parroquia Cristo de las Batallas)
Aldeanueva de la Vera	Avda. de Extremadura, 17
Béjar	C/Filiberto Villalobos (Cáritas Interparroquial de Béjar)
Béjar	C/Víctimas del Terrorismo, 2 (Parroquia El Pilar y San José)
Don Benito	Avda. de Córdoba, 18 (Cáritas Interparroquial de Don Benito)
Hervás	Plaza del Convento, s/n (Iglesia San Juan Bautista)
Jaraíz de la Vera	Avda. Constitución, 91
Jarandilla de la Vera	C. Cuesta de los Carros, 9 (Iglesia San Agustín)
Miajadas	C/Fuentes, 9 (Cáritas Interparroquial de Miajadas)
Navalmoral de la Mata	C/Almaraz





Ctra. Circunvalación Sur, km. 2
10.600 PLASENCIA (Cáceres)
Tfno. 927 099 100

gcaparra@caritasplasencia.org
www.servicioscomunitarioscaparra.es

